



Formulario de Postulación - Fondo Nacional de Proyectos Inclusivos
FOLIO: 12896-2017

FECHA/HORA
FINALIZACIÓN: 27-06-2017
12:25:32

I. ANTECEDENTES GENERALES

Título Proyecto: IMPULSO LABORAL PARA PERSONAS EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD LEVE A MODERADO.

Su área de mayor prioridad: INCLUSIÓN LABORAL

Su Línea de Financiamiento: FORTALECIMIENTO DE INSERCIÓN LABORAL

REGIÓN-COMUNA

XV Región de Arica Y Parinacota-Arica

II. DATOS DEL REPRESENTANTE LEGAL.

1. Antecedente de la entidad que postula el proyecto.

NOMBRE	RUT	REGIÓN	DIRECCIÓN	GIRO
FUNDACIÓN IMPULSO	65114223-7	XV Región	CAMINO AZAPA 4702	216391

2. Representante Legal :

NOMBRE	RUT	TELEFONO	MAIL
AUDY MAGDALENA GUZMAN INOSTROZA	5820257	981982786	AUDYMAG@HOTMAIL.COM

3 Cuenta Depósito:

Tabla Cuenta depósito

Nombre Titular cuenta de depósito	Rut	Tipo de Cuenta	Número de Cuenta	Nombre Banco
Fundación Impulso	65114223-7	Cuenta Vista (Chequera Electrónica)	01071477696	Banco Estado

4. Organización Ejecutora :

Nombre	Rut	Región	comuna	Provincia	Domicilio	Tipo de organización
FUNDACIÓN IMPULSO	65114223-7	XV Región de Arica Y Parinacota	Arica	Arica	CAMINO AZAPA 4702	PRIVADA

5. Coordinador/a de Proyecto.

NOMBRE	RUT	TELEFONO	MAIL
JULIO HERNALDO LEIVA GARRIDO	13273333	967477005	JULIOLEIVA@FUNDACIONIMPULSO.CL

6. Entidades Asociadas

NOMBRE	RUT	COMUNA	DOMICILIO	TIPO ORGANIZACIÓN
No hay Entidades Registrados				

6. Entidades Asociadas :

6.1. ¿Cuál(es) es(son) la(s) organización(es) asociada(s) que participará(n) en el desarrollo del proyecto?

I) CRISOL S.A., EMPRESA SOSTENEDORA DEL COLEGIO ANDINO ARICA, II) OMIL Y III

OCODIS.

6.2. ¿Cuál es el tipo de participación o aporte que tendrá(n) la(s) organización(es) asociada(s) en el desarrollo del proyecto? (describa como aportan al cumplimiento de las actividades y objetivos del proyecto)

I) FACILITARÁ SUS DEPENDENCIAS PARA LA EJECUCIÓN DEL PRESENTE PROYECTO, II) COOPERARÁ EN LA GESTIONES NECESARIAS PARA GARANTIZAR EL LEVANTAMIENTO OPORTUNO DE PUESTOS LABORALES Y III) APOYARÁ LAS GESTIONES EN RELACIÓN A LAS MESAS DE TRABAJO PRESENTES EN LA REGIÓN DE ARICA Y PARINACOTA.

III. HISTORIAL DE LA ENTIDAD POSTULANTE

1. Antecedentes generales

LA FUNDACIÓN IMPULSO ES UNA PERSONA JURÍDICA DE DERECHO PRIVADO REGULADA, EN LO PERTINENTE, POR EL TÍTULO XXXIII DEL LIBRO I DEL CÓDIGO CIVIL, POR LAS DISPOSICIONES DE LA LEY N° 20.500 SOBRE ASOCIACIONES Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA Y DEMÁS NORMAS CONCORDANTES. SE CONSTITUYE COMO UNA ENTIDAD SIN FIN DE LUCRO, DE CARÁCTER PERMANENTE, INDEPENDIENTE, AUTÓNOMO Y DE UTILIDAD COMÚN. LOS OBJETIVOS DE LA FUNDACIÓN SON: CREAR CULTURA INCLUSIVA (OBJETIVO GENERAL) FACILITAR EL PROCESO DE INCLUSIÓN SOCIAL A TRAVÉS DE LA EXPRESIÓN CULTURAL. (OBJETIVO ESPECÍFICO) FORTALECER EL ROL DE LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD (PSD), COMO AGENTE DE CAMBIO SOCIO-CULTURAL ACTIVO A TRAVÉS DE MUESTRAS E INTERVENCIONES CULTURALES DENTRO DE LA REGIÓN DE ARICA Y PARINACOTA, INCLUYENDO LA PARTICIPACIÓN COMUNITARIA DENTRO DE LAS ACTIVIDADES QUE REALICEN LOS USUARIOS DE LA FUNDACIÓN IMPULSO. (OBJETIVO OPERACIONAL) GENERAR VARIAS VÍAS DE DIFUSIÓN, QUE PERMITAN DAR A CONOCER LAS PROBLEMÁTICAS DE PSD Y ENCONTRAR SOLUCIONES CONCRETAS EN CONJUNTO CON LA SOCIEDAD. (OBJETIVO OPERACIONAL) PROVEER DE IDENTIDAD CULTURAL A LA COMUNIDAD. (OBJETIVO ESPECÍFICO) DESARROLLAR TALLERES DE EMPRENDIMIENTO ARTÍSTICOS QUE, SE BASEN EN LOS VALORES Y COSTUMBRES QUE LAS PERSONAS HABITANTES DE LA REGIÓN DE ARICA Y PARINACOTA, HAN DESARROLLADO COLECTIVAMENTE UNIÉNDOSE DE FORMA TRANSGENERACIONAL A TRAVÉS, DEL SENTIDO DE PERTENENCIA CULTURAL. (OBJETIVO OPERACIONAL) POTENCIAR LA INCLUSIÓN SOCIAL Y LABORAL DENTRO DE LA REGIÓN DE ARICA Y PARINACOTA (OBJETIVO GENERAL) POTENCIAR LAS COMPETENCIAS LABORALES DE PSD. (OBJETIVO ESPECÍFICO) APOYAR Y EXPRESAR LAS COMPETENCIAS LABORALES DE PSD A TRAVÉS, DE TALLERES. (OBJETIVO OPERACIONAL) FACILITAR LA CREACIÓN DE PUESTOS LABORALES Y EMPLEABILIDAD DENTRO DE LA REGIÓN DE ARICA Y PARINACOTA. (OBJETIVO ESPECÍFICO) PARTICIPAR EN DISTINTAS MESAS DE TRABAJO REGIONAL RELACIONADAS, CON TEMÁTICAS DE DISCAPACIDAD, LOGRANDO COMPROMETER A VARIOS SECTORES PÚBLICOS Y PRIVADOS, EN RELACIÓN, A LA CREACIÓN CONSTANTE DE PUESTOS LABORALES PARA PSD. (OBJETIVO OPERACIONAL) ACTUALMENTE LA FUNDACIÓN IMPULSO ESTÁ INICIANDO SU TRABAJO DENTRO DE LA REGIÓN DE ARICA Y PARINACOTA POR ENDE, LAS LÍNEAS DE TRABAJO, HAN SIDO LA POSTULACIÓN DE DIFERENTES FONDOS Y EL TRABAJO INTERSECTORIAL ENTRE ORGANISMOS PÚBLICOS Y PRIVADOS, GARANTIZANDO LA EFECTIVIDAD DE LAS ESTRATEGIAS DE INTERMEDIACIÓN LABORAL, PLANTEADOS EN LOS DIFERENTES PROYECTOS QUE LA FUNDACIÓN IMPULSO DESEA EJECUTAR, CON EL FIN DE DISMINUIR LOS ALTOS ÍNDICES DE DESEMPLEO EN PSD QUE EXISTE ACTUALMENTE EN LA REGIÓN DE ARICA Y PARINACOTA.

3. Antecedentes del equipo ejecutor.

Tabla Organismo Ejecutor

NOMBRES	APELLIDOS	PROFESIÓN	FUNCIONES	COSTO HORA
JULIO HERNALDO	LEIVA GARRIDO	INGENIERO COMERCIAL	COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL PROYECTO; GESTIONAR LOS PUESTOS DE TRABAJO Y REALIZAR LA INDUCCIÓN AL EMPLEADOR.	10000
BARBARA CAMILA	JACOB MONTECINO	TERAPEUTA OCUPACIONAL	REALIZAR ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN Y INDUCCIÓN AL PUESTO LABORAL.	20000
SEBASTIÁN ANDRÉS	GUIZA HERNÁNDEZ	PSICÓLOGO	REALIZARA LAS ACTIVIDADES DE GESTIÓN DE PERSONAL Y	20000

2. Proyectos anteriores en área de discapacidad

Tabla Proyectos anteriores

Proyecto	Organismo Financiator	Año de ejecución	Descripción del Proyecto
No hay proyectos Registrado			

IV. BENEFICIARIOS

1. Caracterización:

EL PRESENTE PROYECTO VA ENFOCADO A PERSONAS EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD (PSD) LEVE A MODERADA EN EDAD PRODUCTIVA Y A TODOS LOS POSIBLES EMPLEADORES DENTRO DE LA REGIÓN DE ARICA Y PARINACOTA, LAS PRINCIPALES NECESIDADES DE LOS USUARIOS SON LA FALTA DE INDEPENDENCIA DENTRO DE CONTECTO SOCIAL DEBIDO, A QUE LA ACTIVIDAD LABORAL FORMA PARTE DE UNA DE LAS ACCIONES MÁS SIGNIFICATIVAS DEL SER HUMANO, SIENDO LA PRINCIPAL FUENTE DE INGRESOS ECONÓMICOS Y RELACIONES SOCIALES. LAS NECESIDADES DE LOS EMPLEADORES SON, LA CARENCIA DE HERRAMIENTAS AL MOMENTO DE FACILITAR E IMPLEMENTAR PUESTOS LABORALES PARA PSD. EL ACTUA CONTEXTOS DE LOS BENEFICIARIOS VA EN RELACIÓN AL CAPITAL HUMANO DISPONIBLE DENTRO DE LA REGIÓN DE ARICA Y PARINACOTA, QUE NO ES APROVECHADO PARA EL DESARROLLO REGIONAL DEBIDO, A QUE NO EXISTE UNA CONTEXTUALIZACIÓN REGIONAL AL MOMENTO DE EJECUTAR ESTRATEGIAS DE EMPLEABILIDAD DENTRO DEL ACTUAL MERCADO LABORAL, QUE SE VE REFLEJADO EN LAS BARRERAS SOCIO-CULTURALES PRESENTES AL MOMENTO DE GENERAR UNA INCLUSIÓN LABORAL EFECTIVA, BARRERAS CONTEXTUALES AL MOMENTO DE IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS DE CAPACITACIÓN EN BASE AL ACTUAL MERCADO LABORAL DE ARICA Y PARINACOTA, POR OTRO LADO EL CONTEXTO DE LOS EMPLEADORES HA CAMBIADO DE FORMA LEGAL, A CAUSA DE LA NUEVA LEY 21.015 "INCENTIVA LA INCLUSIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD AL MUNDO LABORAL" PUBLICADA EL DÍA 15 DE JUNIO DEL 2017 EN EL DIARIO OFICIAL DE LA REPÚBLICA DE CHILE, LA CUAL, CONSIDERA LA RESERVA DE EMPLEOS DEL 1% PARA PSD, TANTO EN SERVICIOS PÚBLICOS, CIVILES Y MILITARES, COMO EN EMPRESAS PRIVADAS QUE TENGAN 100 O MÁS TRABAJADORES, LA CUAL EXCLUYE EN CIERTA MEDIDA A LA MEDIANA, PEQUEÑA Y PYMES PRESENTES EN LA REGIÓN, QUE SON LOS PRINCIPALES GENERADORES DE EMPLEO A NIVEL NACIONAL Y EN RELACIÓN A LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVA EXISTE UNA CARENCIAS EN ORGANISMOS DE INTERMEDIACIÓN LABORAL QUE GARANTICEN LA EFECTIVA INCLUSIÓN DE LAS PSD DENTRO DEL CONTEXTO LABORAL. EL TIPO DE DISCAPACIDAD QUE SE ABORDARA SON FÍSICAS, INTELECTUALES Y SENSORIALES, QUE SE ENCUENTRE ENTRE LOS RANGOS DE LEVE A MODERADO. LOS BENEFICIARIOS INDIRECTOS AL PROYECTOS SON TODAS LAS PERSONAS QUE INTERACTÚEN EN EL DESARROLLO DE LA INICIATIVA PROPUESTA POR LA FUNDACIÓN IMPULSO, POR EL CONTEXTO LABORAL SE VERÁN BENEFICIADOS LOS EMPLEADORES POR EL COMPROMISO Y EL BUEN AMBIENTE LABORAL QUE GENERA UNA PSD, QUE A SU VEZ , SE REFLEJA EN UN AUMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD Y EN EL CONTEXTO SOCIAL, SE BENEFICIARA A LAS FAMILIAS DE LAS PSD PARTICIPANTES DEBIDO, AL AUMENTO DE LOS NIVELES DE INDEPENDENCIA QUE GENERA TENER UN TRABAJO DIGNO DENTRO DE NUESTRA ACTUAL SOCIEDAD, PERO EL PRINCIPAL BENEFICIARIO INDIRECTO SON EL UNIVERSO DE 21.066 PSD DE LEVE A MODERADO PRESENTES EN LA REGIÓN, A LAS CUALES SE LES GENERARA UNA APERTURA AL MERCADO LABORAL REGIONAL.

2. Cantidad de Beneficiarios/as

Tabla de beneficiarios

N°	RUN	NOMBRE	CON RND
1	17553379 - 6	PAOLO - MENESES - MIÑANO	sin información
2	14103626 - 2	RICHARD - TABORGA - LECAROS	sin información
3	15006530 - 5	JONATHAN - CORTÉS - CRUCES	sin información
4	18313193 - 1	HANS - ROJAS - CARPIO	sin información
5	18897440 - 6	PEDRO - CASTRO - VARGAS	sin información

2.2 Familias, cuidadores, sociedad civil u otros identificados como beneficiarios indirectos del proyectos

N° de beneficiarios indirectos: 9999

Participación:

3.1. ¿Los/as beneficiarios/as participan en la fase de Formulación del Proyecto? ¿Cómo?

LA PARTICIPACIÓN DE LOS BENEFICIARIOS SE DIO A TRAVÉS DE LA ENTREGA DE SU EXPERIENCIA Y LA TRANSMISIÓN DE SUS NECESIDADES EN DIFERENTES REUNIONES CON VARIAS ORGANIZACIONES DE PSD Y LA PARTICIPACIÓN ACTIVA EN DIFERENTES MESAS DE TRABAJO RELACIONADAS CON LAS PSD DICTADAS DENTRO DE LA REGIÓN DE ARICA Y PARINACOTA.

3.2. ¿Los/as beneficiarios/as participarán en la fase de Ejecución del Proyecto? ¿Cómo?

LOS BENEFICIARIOS PARTICIPARÁN DE FORMA ACTIVA EN EL DESARROLLO DEL PROYECTO, RECOGIENDO SUS OBSERVACIONES Y CRÍTICAS AL MODELO DE INTERMEDIACIÓN DUAL QUE DESEA IMPLEMENTAR LA FUNDACIÓN IMPULSO, REALIZANDO LOS CAMBIOS ATINGENTES Y CONSTRUIR EN CONJUNTOS INICIATIVAS QUE GARANTICEN LA INCLUSIÓN SOCIO-LABORAL EFECTIVA DENTRO DE LA REGIÓN.

3.3. ¿Los/as beneficiarios/as participarán en la fase de Evaluación y Seguimiento del Proyecto? ¿Cómo?

LOS PARTICIPANTES, DARÁN SUS CONCLUSIONES RESPECTO AL PLAN DE INTERVENCIÓN PARA PODER MEJORAR LAS ESTRATEGIAS DE MEDIACIÓN LABORAL Y DE ESTA FORMA MEJORAR EL MODELO DE TRABAJO APLICADO.

V. DATOS DEL PROYECTO

1. Problema identificado

1.1. ¿Cuál es el problema que aborda el proyecto?

EL PRESENTE PROYECTO VA ENFOCADO A DISMINUIR EL DESEMPLEO DE PSD LEVE A MODERADA EN EDAD PRODUCTIVA Y FACILITAR LA CREACIÓN DE PUESTOS LABORALES PARA PSD DENTRO DE LA REGIÓN DE ARICA Y PARINACOTA, EL TIPO DE METODOLOGÍA UTILIZADO PARA IDENTIFICAR EL PROBLEMA ES A TRAVÉS DEL ESTUDIO BIBLIOGRÁFICO QUE NOS ENTREGA EL SEGUNDO ESTUDIO NACIONAL DE LA DISCAPACIDAD Y LAS DIFERENTES ESTRATEGIAS DE INTERMEDIACIÓN LABORAL, ENTREGADAS POR SENADIS Y SENCE, A ESTO SE SUMA LAS DIFERENTES REUNIONES CON VARIAS ORGANIZACIONES DE PSD Y LA PARTICIPACIÓN ACTIVA EN MESAS DE TRABAJO RELACIONADAS CON LAS PSD DICTADAS DENTRO DE LA REGIÓN DE ARICA Y PARINACOTA.

1.2. ¿Cuál(es) es(son) la(s) causa(s) que provocan el problema?

LAS CAUSAS QUE GENERAN LA PROBLEMÁTICA DEL ALTO ÍNDICE DE DESEMPLEO EN PSD SON EN GRAN MEDIDA A LA FALTA DE INCLUSIÓN CIUDADANA AL MOMENTO DE DESARROLLAR POLÍTICAS PÚBLICAS, DEBIDO A QUE NO EXISTE UNA CONTEXTUALIZACIÓN REGIONAL AL MOMENTO DE EJECUTAR ESTRATEGIAS DE EMPLEABILIDAD DENTRO DEL ACTUAL MERCADO LABORAL.

1.3. ¿Cómo se afecta al grupo beneficiario como consecuencia del problema?

LAS DIFICULTADES QUE ENFRENTAN LAS PSD DENTRO DEL CONTEXTO LABORAL SON EN BASE A LA CARENCIA DE HERRAMIENTAS DE INCLUSIÓN LABORAL EFECTIVA, DEBIDO A QUE EXISTEN DIFERENTES ORGANISMOS CAPACITADORES, ESTOS NO GARANTIZAN LA OBTENCIÓN DE UN PUESTO LABORAL, POR ENDE LOS USUARIOS SE MANTIENEN EN CONSTANTES CURSOS SIN LOGRAR SU OBJETIVO DE DESARROLLAR UNA ACTIVIDAD LABORAL, A ESTO SE SUMA QUE LOS EMPLEADORES NO CUENTAN CON HERRAMIENTAS EFECTIVAS PARA GENERAR UNA INTERMEDIACIÓN LABORAL EFECTIVA AL MOMENTO DE GESTIONAR UN PUESTO LABORAL, GENERANDO UNA GRAN PÉRDIDA DEL CAPITAL HUMANO DISPONIBLE DENTRO DE LA REGIÓN DE ARICA Y PARINACOTA.

2. Solución propuesta

2.1. (*) ¿Cuál es la solución propuesta para enfrentar el problema?

SE IMPLEMENTARÁ UN MODELO DE INTERVENCIÓN DUAL BASADO EN EL MODELO DE EMPLEO CON APOYO, QUE GARANTICE LA INCLUSIÓN LABORAL EFECTIVA PARA PERSONAS EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD (PSD) LEVE Y MODERADA, QUE CONSTARA DE DOS EQUIPOS DE TRABAJO, UN EQUIPO DE "COMPETENCIAS LABORALES" QUE SE ENCARGARÁ DE REALIZAR LA INTERVENCIÓN EN RELACIÓN AL USUARIO Y OTRO DE "COORDINACIÓN" QUE REALIZARÁ GESTIÓN NECESARIA PARA GARANTIZAR UN ADECUADO CONTEXTO LABORAL Y UNA CORRECTA EJECUCIÓN Y RENDICIÓN DEL PRESENTE PROYECTO, CADA EQUIPO TRABAJARÁ EN RELACIÓN A DOS CICLOS DE INTERVENCIÓN, EN LAS CUALES SE INTERVENDRÁ A CINCO BENEFICIARIOS Y SUS PUESTOS LABORES CORRESPONDIENTES POR CICLO, SE ESPERA ALCANZAR UN TOTAL DE DIEZ PSD AL FINALIZAR EL PROYECTO. A CONTINUACIÓN UNA DESCRIPCIÓN DE LAS ESTEPAS DE LOS CICLOS DEL PROYECTO SEGÚN LOS EQUIPOS DE TRABAJO: EQUIPO DE COMPETENCIAS LABORALES I) GESTIÓN DE PERSONAL: SE CREARÁN LOS PERFILES LABORALES DE LOS USUARIOS EN BASE A LAS COMPETENCIAS LABORALES QUE POSEA CADA BENEFICIARIO, SE CREARÁ UNA MATRIZ DE COMPETENCIAS LABORALES NECESARIA PARA SELECCIONAR EL PUESTO LABORAL ADECUADO PARA CADA BENEFICIARIO DEL PROYECTO. II) CAPACITACIÓN: SE REALIZARÁN TRES ENTREVISTAS EN DONDE SE CITARÁ AL BENEFICIARIO PARA TRABAJAR TRES DIMENSIONES DE LA INCLUSIÓN LABORAL. • ENTREVISTA PERSONAL CON EL BENEFICIARIO, PARA DETERMINAR LAS COMPETENCIAS LABORALES NECESARIAS PARA DESEMPEÑAR LA ACTIVIDAD LABORAL. • ENTREVISTA CON EL BENEFICIARIO Y SU FAMILIA, COMPROMETIENDO A LA FAMILIA, PARA DISMINUIR LA DESERCIÓN LABORAL POR TEMAS FAMILIARES. • ENTREVISTA DE RETROALIMENTACIÓN CON EL BENEFICIARIO, EN DONDE SE ENTREGARÁ AL USUARIO LAS ADAPTACIONES NECESARIAS Y EL PLAN DE INDUCCIÓN, PARA REALIZAR AL ACTIVIDAD LABORAL. III) INDUCCIÓN: SE EFECTUARÁ LA COLOCACIÓN LABORAL, A TRAVÉS DE TRES ACOMPAÑAMIENTOS POR BENEFICIARIO, CON LA FINALIDAD DE IMPLEMENTAR LAS ADAPTACIONES NECESARIAS DENTRO DEL CONTEXTO LABORAL DE CADA BENEFICIARIO GARANTIZANDO EL ADECUADO DESEMPEÑO DE LA ACTIVIDAD LABORAL. IV) SEGUIMIENTO: POSTERIOR AL PROCESO DE INDUCCIÓN SE CITARÁ A CADA BENEFICIARIO DESPUÉS DE QUINCE Y TREINTA DÍAS, PARA REALIZAR LAS INTERVENCIONES NECESARIAS DENTRO DEL CONTEXTO LABORAL. EQUIPO DE COORDINACIÓN I) COORDINACIÓN Y BÚSQUEDA DE EMPLEO: SE REALIZARÁN TODAS LAS LABORES QUE SEAN NECESARIAS PARA LA REALIZACIÓN DEL PROYECTO. • ACUERDOS CON DIFERENTES ORGANIZACIONES CIVILES, GUBERNAMENTALES Y PRIVADOS, PARA GESTIONAR EL LISTADO DE POSIBLES BENEFICIARIOS DEL SEGUNDO CICLO Y EL ADECUADO LEVANTAMIENTO DE OFERTAS LABORALES DEL MAYOR NÚMERO POSIBLES DE EMPLEADORES. • CONTRATACIÓN DEL PERSONAL ADECUADO PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO. • ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS DISPUESTOS PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO Y LA CORRECTA RENDICIÓN DE ESTOS FONDOS. II) VISITAS EMPRESARIALES: SE EFECTUARÁN DOS VISITAS POR BENEFICIARIOS EN LAS CUALES SE PREPARA AL EMPLEADOR Y SE FACILITARÁ EL PROCESO DE FORMALIZACIÓN LABORAL.

2.2. (*) ¿Por qué esta solución disminuye o elimina el problema identificado?

DISMINUYE LAS CIFRAS DE DESEMPLEO DEBIDO A QUE ESTA METODOLOGÍA DE TRABAJO, ENLOBA LAS PRINCIPALES PROBLEMÁTICAS AL MOMENTO DE IMPLEMENTAR UNA EFECTIVA EMPLEABILIDAD DENTRO DEL CONTEXTO LABORAL Y A SU VEZ SE REALIZA UN TRABAJO ACTIVO CON LA FAMILIA DEL BENEFICIARIO, POTENCIANDO Y FACILITANDO AL MISMO TIEMPO LA INCLUSIÓN LABORAL MANTENIENDO UN SEGUIMIENTO QUE DE ASESORAMIENTO OPORTUNO A LOS BENEFICIARIOS DEL PROYECTO DISMINUYENDO LA POSIBILIDAD DE LA DESERCIÓN LABORAL.

2.3. (*) ¿Cómo contribuye la solución propuesta a la inclusión social de personas en situación de discapacidad?

CONTRIBUYE A LA INCLUSIÓN SOCIAL, YA QUE BUSCA ABRIR EL MERCADO LABORAL A TODAS PSD LEVE A MODERADO Y GENERAR UN TRABAJO INTERSECTORIAL DE FORMA PERMANENTE EN LOS SECTORES PÚBLICOS Y PRIVADOS, CON EL FIN DE MANTENER UN LEVANTAMIENTO CONSTANTE DE PUESTOS LABORALES PARA PSD.

3. Objetivo general

FOMENTAR LA INCLUSIÓN SOCIO-LABORAL DE PERSONAS EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD(PSD) DENTRO DE LA REGIÓN DE ARICA Y PARINACOTA

4. Resultados esperados

Nº	RESULTADOS ESPERADOS	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
	DESARROLLAR DE MANERA EFECTIVA LAS	LOGRAR UNA INDUCCIÓN LABORAL EFECTIVA EN UN 80%	INDICADOR= Nº DE



VII. PERSPECTIVA DE GÉNERO

1. ¿De qué forma se reflejan las necesidades y diferencias de los hombres y de las mujeres en situación de discapacidad en el proyecto?

DEBIDO QUE LA SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD ES UNA PROBLEMÁTICA QUE AFECTA DE MANERA TRANSVERSAL A TODOS LOS ESTRATOS SOCIOECONÓMICOS, EL PRESENTE PROYECTO TENDRÁ COMO FIN LOGRAR LA EQUIDAD DE GÉNERO, ENTRE SUS CICLOS DE TRABAJO.

2. ¿Se han identificado los obstáculos que pueden inhibir la participación de los hombres y las mujeres en el grupo en cuestión y se han desarrollado estrategias para hacerles frente?

NO SE PRESENTAN OBSTÁCULOS QUE INHIBAN LA PARTICIPACIÓN POR, MÁS QUE LA PROPIA VOLUNTAD DE PARTICIPAR DE LA INICIATIVA.

3. ¿Se han identificado indicadores con enfoque de género para medir los resultados diferenciales sobre mujeres y varones y así facilitar el seguimiento?

NO ES NECESARIO APLICAR INDICADORES QUE EVALÚEN, RESULTADOS DIFERENCIALES ENTRE HOMBRES O MUJERES, YA QUE EL FIN ÚLTIMO DEL PRESENTE PROYECTO, ES GENERAR EL MAYOR IMPACTO LABORAL, DENTRO DE LA REGIÓN DE ARICA Y PARINACOTA.

4. ¿Se han considerado las implicaciones presupuestarias del enfoque de género? Servicio de apoyo y cuidados para niños(as) de 0 a 6 años y personas adultas mayores.

NO, DEBIDO A QUE EL PROYECTO VA ENFOCADO A PSD EN EDAD LABORAL.

5. ¿La estructura del equipo que ejecuta el proyecto provee la experticia necesaria en materia de género? Señale Títulos, Capacitaciones y/o experiencia en Género.

VIII. PERSPECTIVA DE PUEBLOS INDÍGENAS

1. ¿El proyecto considera alguno(s) de los siguientes objetivos? Justificar en caso que la respuesta sea "Sí".

Solución propuesta

Si/No Justificación

a. Atender los derechos de las personas en situación de discapacidad que pertenezcan a algún pueblo indígena.

No

b. Orientar recursos para aminorar las brechas existentes entre pueblos indígenas y no indígenas.

No

c. Beneficiar directamente a personas en situación de discapacidad que pertenezcan a algún pueblo indígena.

No

2. Dentro de la solución propuesta al problema planteado, ¿el proyecto considera alguna(s) de la(s) siguiente(s) opción(es)? Justificar en caso que la respuesta sea "Sí".

Solución propuesta

Si/No Justificación

a. Acceso equitativo a mejores condiciones de vida de algún pueblo indígena.

No

b. Fortalecer la propia identidad en un proceso de desarrollo acorde con las particularidades, las demandas y las formas de organización indígena.

No

c. Aportar a la superación de la pobreza de algún pueblo indígena.

No

d. Mantener y cultivar la identidad cultural en un contexto de cambio global.

No

IX PRESUPUESTOS

PRESUPUESTO CONSOLIDAD DEL PROYECTO:

CATEGORIA	PRESUPUESTO TOTAL	SENADIS	OP	OO.AA.	BD
INVERSION	369.990	369.990	0	0	0
PERSONAL	3.920.000	3.920.000	0	0	0
RECURRENTES	337.300	337.300	0	0	0
TOTAL	4.627.290				

Presupuesto Inversión

ÍTEM	DETALLE	CANTIDAD	PRECIO	SENADIS	PROPIOS	TERCEROS	COSTO TOTAL
------	---------	----------	--------	---------	---------	----------	-------------

B. Equipos computacionales y Software	NOTEBOOK	1	300.000	300.000	0	0	300.000
B. Equipos computacionales y Software	IMPRESORA	1	69.990	69.990	0	0	69.990

Presupuesto Recurrentes

ÍTEM	DETALLE	CANTIDAD	PRECIO	SENADIS	PROPIOS	TERCEROS	COSTO TOTAL
A. Materiales para Oficina	RESMAS	4	2.000	8.000	0	0	8.000
A. Materiales para Oficina	TINTAS	10	13.000	130.000	0	0	130.000
A. Materiales para Oficina	CARPETAS	40	150	6.000	0	0	6.000
A. Materiales para Oficina	CORCHETERA	2	6.650	13.300	0	0	13.300
A. Materiales para Oficina	PERFORADORA	1	5.000	5.000	0	0	5.000
A. Materiales para Oficina	ACOCLIPS	50	100	5.000	0	0	5.000
A. Materiales para Oficina	ARCHIVADORES	5	4.000	20.000	0	0	20.000
D. Movilización Urbana de Beneficiarios	TRANSPORTE CAPACITACIÓN	30	5.000	150.000	0	0	150.000

Presupuesto de Personal

ÍTEM	DETALLE	CANTIDAD	PRECIO	SENADIS	PROPIOS	TERCEROS	COSTO TOTAL
A. Profesional	INGENIERO COMERCIAL	8	230.000	1.840.000	0	0	1.840.000
A. Profesional	TERAPEUTA OCUPACIONAL	8	140.000	1.120.000	0	0	1.120.000
A. Profesional	PSICÓLOGO	8	120.000	960.000	0	0	960.000

Presupuesto Administración

ÍTEM	DETALLE	CANTIDAD	PRECIO	SENADIS	PROPIOS	TERCEROS	COSTO TOTAL
No hay resultados Registrados							

X DOCUMENTOS ADJUNTOS

DETALLE DE ARCHIVOS ADJUNTOS

Tabla resumen de archivos

N.	Tipo	Tamaño	Opciones
1	Declaración jurada simple (Anexo 2) (Obligatorio)	0	Ver archivo
2	Documento donde consta la Personería de Representante legal (Obligatorio)	0	Ver archivo
3	Certificado de vigencia y directorio otorgado por el Registro Civil, cuya fecha de emisión sea menor a 60 días (Obligatorio)	0	Ver archivo
	Fotocopia de RND o Certificados		

4	médicos y plan de tratamiento de menores de 6 años, de los beneficiarios directos de FONAPI (Obligatorio)	0	Ver archivo
5	Curriculum Vitae equipo executor (no Obligatorio)	0	Ver archivo
6	Fotocopia de la cédula de identidad por ambos lados del(a) representante(s) legal(es) de la entidad postulante	0	Ver archivo
